














## AOP4-11b - AOP Emergenza Urgenza - Pitigliano

Budget 2019

Totali					0,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>A</b>		<b>ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali</b>			<b>0,00</b>	<b>42,00</b>		
<b>A1</b>		<b>Attività di Ricovero</b>			<b>0,00</b>	<b>3,00</b>		
	MES_B6.1.1a	Segnalazioni di morti encefaliche in rapporto ai decessi per cerebrolesione acuta in ospedale o in PS. N. di accertamenti di morte encefalica (CAM)/ N. di decessi con lesioni cerebrali acute in ospedale o in PS *100		>= 48	0	2		Fonte MeS
	MES_C22.4	% di turni con pazienti OT (ordinari) alla fine della degenza		<= 30	0	1		Fonte MeS
<b>A3</b>		<b>Attività di Pronto Soccorso - 118</b>			<b>0,00</b>	<b>14,00</b>		
	AZ_A3_037	Integrazione infermieristica pronto soccorso 118 Applicazione accordo aziendale: identificazione nominativa personale integrato e redazione turnistica integrata. % di realizzazione		>= 100	0	10		Resp.le UOP Integrazione organizzativa e gestionale risorse ed attività infermieristiche e di supporto area emergenza urgenza
	C16.4n	Percentuale di accessi inviati al ricovero con tempi di permanenza oltre le 12 ore	1,93	<= 2	0	2		Fonte MeS
	D9a	Percentuale di abbandoni al Pronto Soccorso non presidiati	0,47	<= 2	0	2		Fonte MeS
<b>A6</b>		<b>Attività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermieristiche- Ostetriche</b>			<b>0,00</b>	<b>22,00</b>		
	AZ_A6_001	Monitoraggio personale assegnato (consistenza, assenze, skill mix, rapporti di assistenza, saldi ore e ferie). Produzione di N°report		>= 3	0	5		Resp.le Struttura
	AZ_A6_010	Aumentare l'equità gestionale elevando l'omogeneità dei saldi ferie ed ore all'interno del personale del Modulo Assistenziale. Range dal dato medio di Modulo Assistenziale a dicembre 2019 rispetto al dicembre 2018 (ferie ed ore) % di riduzione		>= 5	0	5		Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
	AZ_A6_016	Pertecipazione agli incontri di struttura. % di partecipazione sul totale degli incontri		>= 70	0	3		Resp.le Struttura







## AOP4-11b - AOP Emergenza Urgenza - Pitigliano

Budget 2019

Totali					0,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>A</b>	<b>ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali</b>				<b>0,00</b>	<b>42,00</b>		
<b>A6</b>	<b>Attività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermieristiche-Ostetriche</b>				<b>0,00</b>	<b>22,00</b>		
	AZ_A6_023	Realizzazione mappe di competenza per UOP Infermieristica e Ostetrica Clinica - Reti afferenti al DiPIO e ambiti di mobilità in strutture e servizi particolari. Presenza documento e rendicontazione quadrimestrale stato di avanzamento attività di mappatura. % di realizzazione.		>=	100	0	5	Resp.le UOP Innovazione, EBP e ricerca in ambito infermieristico e Ostetrico
	AZ_A6_024	Stesura documenti linee di indirizzo per i seguenti ambiti: - Ottimizzazione attività lavorative del personale di assistenza con limitazioni e prescrizioni - Gestione presenze/assenze - Inserimento personale neo assunto. Produzione dei documenti % di realizzazione.		>=	100	0	4	Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
<b>A8</b>	<b>PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE</b>				<b>0,00</b>	<b>3,00</b>		
	MES_D20b.2.2	Adesione all'indagine PREMs sul servizio di emergenza urgenza. % arruolati su accessi		>=	30	0	2	Fonte MeS
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,01	>=	3,01	0	1	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
<b>B</b>	<b>QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO</b>				<b>0,00</b>	<b>26,00</b>		
<b>B1</b>	<b>Qualità e Accreditamento</b>				<b>0,00</b>	<b>5,00</b>		
	AZ_B1_032	Implementazione assegnazione MedicoTutor/infermiere Tutor: N° di pazienti con assegnazione/ N° totale di pazienti		>=	80	0	5	Direttore Dipartimento Medicina interna e Specialistiche









## AOP4-11b - AOP Emergenza Urgenza - Pitigliano

Budget 2019

Totali					0,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>B</b>		<b>QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO</b>			<b>0,00</b>	<b>26,00</b>		
<b>B2</b>		<b>Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure</b>			<b>0,00</b>	<b>15,00</b>		
	AZ_B2_015_C	Compilazione delle schede relative alle pratiche per la sicurezza (dolore, cadute, lesioni da pressione, valutazione patrimonio venoso, monitoraggio CVC). Stesura e analisi report di sintesi con eventuali azioni di miglioramento. N° Report annui da produrre (almeno 1 per trimestre), a partire dal 2° trimestre		>=	2	0	3 obt riferito alle pratiche pertinenti	Resp.le Struttura
	AZ_B2_067	Reclami degli Utenti sul percorso di Pronto Soccorso. % reclami su accessi	0	<=	3	0	2	Resp.le Integrità, tutela e partecipazione - Aziendale
	AZ_B2_069	Implementazione progetto OTAGO: Num. segnalazioni effettuate/accessi PS soggetti >= 65 aa per trauma e dimessi senza traumi gravi		>=	70	0	10	Resp.le Struttura
<b>B3</b>		<b>Formazione</b>			<b>0,00</b>	<b>4,00</b>		
	AZ_B3_035	Percentuale di partecipanti ai corsi di formazione della struttura che superano il test finale		>=	80	0	4	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
<b>B4</b>		<b>Trasparenza e Anticorruzione</b>			<b>0,00</b>	<b>2,00</b>		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	0	1	Resp.le Struttura
	AZ_B4_010	Mappatura processi (attività) su format aziendale (questionario on-line disponibile su intranet con istruzioni per la compilazione e elenco esemplificativo processi) di n. 2 processi attinenti le proprie funzioni e contestualmente rientranti nelle aree a rischio indicate da Anac o in alternativa mappatura di n. 2 processi (attività) attinenti le proprie funzioni come da Regolamento aziendale o altri atti formalizzati.		>=	100	0	1 Possibilità di chiedere supporto al Dipartimento di coordinamento della Direzione Amministrativa	Resp.le Integrità, tutela e partecipazione - Aziendale




## AOP4-11b - AOP Emergenza Urgenza - Pitigliano

Budget 2019

Totali					0,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>C</b>	<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>				<b>0,00</b>	<b>19,00</b>		
<b>C1</b>	<b>Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali</b>				<b>0,00</b>	<b>5,00</b>		
	AZ_C1_280	Stesura della Procedura sull'accoglienza dei pazienti nelle AOP. % realizzazione		>=	100	0	5 in collaborazione con DMPO	Direttore Presidio Ospedaliero
<b>C9</b>	<b>Processi Aziendali</b>				<b>0,00</b>	<b>14,00</b>		
	AZ_VI_001	Partecipazione alla definizione e programmazione delle attività dell'anno: riunione di struttura entro il 31/03/2019		>=	1	0	1	Resp.le Struttura
	AZ_VI_002	Inserimento su piattaforma dedicata di almeno una proposta di obiettivo specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture entro il 31/03/2019		>=	1	0	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_003	Chiusura valutazione individuale 2018: % di personale per la quale si conclusa la fase di valutazione. Schede individuali chiuse e correttamente compilate rispetto al totale del personale della struttura, rilevabili dalla documentazione inviata entro 30/04/2019 ai referenti territoriali della valutazione individuale.		>=	90	0	2 La chiusura 2018 dovrà rispettare la linea valutato-valutatore del 2018	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_004	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget 2018. Rendicontazioni da effettuare entro il 30/06/2019.		>=	90	0	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_005	Assegnazione obiettivi individuali 2019 : % schede assegnate entro il 31/08/2019		>=	90	0	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_006	Chiusura negoziazioni di 2 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup> livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31 luglio 2019		>=	90	0	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_007	Partecipazione alla definizione e programmazione delle attività per l'anno 2020. Riunione di Struttura da effettuare nel 4 <sup>o</sup> trimestre e rendicontare sul SW Metrica		>=	1	0	1 dovrà essere allegato un verbale dal quale si evince la partecipazione di tutte le professionalità afferenti all'UdB. Entro 30/11/2019	Resp.le Struttura

## AOP4-11b - AOP Emergenza Urgenza - Pitigliano

Budget 2019

Totali					0,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>C</b>		<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>			<b>0,00</b>	<b>19,00</b>		
<b>C9</b>		<b>Processi Aziendali</b>			<b>0,00</b>	<b>14,00</b>		
	AZ_VI_008	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget 2020, da effettuare nel 4^ trimestre, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		TRA	3	0	2 Entro il 30/11/2019	CdG (DWH-Altri DB)
<b>D</b>		<b>BUON USO DELLE RISORSE</b>			<b>0,00</b>	<b>13,00</b>		
<b>D1</b>		<b>Costi</b>			<b>0,00</b>	<b>8,00</b>		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	45.986	<=	42.500	0	8	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
<b>D2</b>		<b>Azioni di Appropriatezza</b>			<b>0,00</b>	<b>5,00</b>		
	AZ_D2_080	Richieste da Magazzino. % di richieste urgenti sul totale delle richieste		<=		0	5 valore obt <= anno 2018	CdG (DWH-Altri DB)